

# 会议记录

**日期及时间：**2020 年 12 月 11 日 印度标准时间：10:30-12:30；北京时间：13:00—15:00

**视频会议软件：**Zoom

**会议主题：**庆祝“国际山地日”（联合国可持续发展目标：第 1、 2、13、15 条）

**第一部分：**主持人向大家致意，并邀请 Mukvinder Kaur Sandhu 女士致欢迎辞。

**分享人：**Mukvinder Kaur Sandhu 女士，马来西亚古晋 RCE 主席。

**主题：**欢迎辞

## **Mukvinder Kaur Sandhu:**

欢迎大家参加亚太地区国际网络研讨会，非常感谢大家于今天与我们欢聚一堂，共同庆祝“2020 年国际山地日”。如今的人们对于山脉的重要性、丰富的生物多样性以及它们所面临的威胁有着深层次的认识和理解。我们还将重视、培养和完善相关的制度建设、培训以及能力建设，所做的一切都应有助于远端控制设备社区，或促进一切组织间的合作。跨部门工作的共同目标在于教育人们促进稳定性和重视所做的一切对于未来都意味着什么。我对 RCE 斯利那加分部的 Abdhesh 博士将主持这次会议表示欢迎，RCE 古晋分部与大家共同举办这次网络研讨会，并邀请了来自世界各地的演讲者，他们今天将与我们分享他们在这些问题上的经验、想法和见解。我谨代表 RCE 古晋分部以及 RCE 斯利那加分部，感谢今天网络研讨会的支持者，譬如 RCE 吉尔吉斯斯坦分部，RCE 加里曼丹分部等。再次感谢大家的参与！希望我们的网络研讨会进展顺利，并可以彰显价值！现在有请 Abdhesh 博士！

## **第二部分：嘉宾主要发言**

**分享人 1：**Venkateshwar Lu 先生，印度行政服务主任，北方邦行政管理学院院长，印度北方邦乡村发展学院

**主题：**关于“2020 年国际山地日”的主题演讲

**内容：(13:20—24:30)**

我们很高兴能与所有伟大的人交谈。

谈话过程体现了各位嘉宾的参与度和互补度。

今天的会议中，主要讨论的是现代技术质量上。70%的讨论涉及水资源和能源问题。开场白中也有提到，千百年来，过去的一百年间或五十年间，队伍已经建立起来了，也诞生了很多技术。但仅仅指望科技是不够的，伟大事业的建设都与人类息息相关，是人类将希望变成现实。大自然中都是山川河流、花草树木。

对于上帝，人们还有很多期待，过去由树木来承载。我们曾经创造了很多科技。现在却并非如此，发展总是以自然为代价。全世界皆是如此，我们会造成损失的。我们要发展那些真正对人类有益的项目，认识到山川河流的重要性，不只是为了现在，更是为长远未来。

我们终将造成遗憾，我们得认识到，上帝才是宇宙的主宰。如果还有所担忧，我们就要感谢上帝，我们应当发展真正有益于人类的事业，应当顾及上帝，而不仅仅是为了上帝。我们发展商业不仅仅为了展览和炫耀。有的商人和管理阶级意识到存在问题，我觉得很真诚。他们也做出了一些承诺，其中有很多与保护山地相关联，为山地保护工作提供了保证。感谢能有这个机会参与分享，谢谢大家。

谢谢你，陆先生。我的意思是说，您的分享含金量非常高。非常感谢您。接下来，有请下一位发言者，来自国际山地综合发展中心的 Pema Gyamtsho。

**分享人 2：Pema Gyamtsho 博士，尼泊尔加德满都国际山地综合发展中心总干事**

**主题：**关于“2020 年国际山地日”的主题演讲

**内容：**祝大家“国际山地日”快乐！我很高兴你们能举办这次网络研讨会来纪念这一节日，并积极促进彼此间的交流。我很荣幸能与大家分享我自己的关于“山地生物多样性”的重要团队演讲。让我先从山脉的重要性说起吧！有研究表明，世界上近 20%的人口居住在山地。山脉也是河流系统之源，对人类社会的生存发展至关重要。生态系统需要生物的多样性，这一结论也是有所评估的。山脉中蕴藏着世界上大约一半的生物多样性热点地。此外，多样性也意味着生态物种的繁多与昌茂。山脉为近一半的人提供日常生活所需的淡水，且在应对挑战 and 气候

变化的“战役”中也凸显了自己的杰出价值，即人类需要生物多样性和山地群的支持。山地保护是可持续发展的关键因素。山地正面临着气候变化和过度开发的威胁。随着全球气候的持续变暖，山地居民，即世界上一群最贫穷的人，正面临着更大的生存困难和营养不良的窘境。对我们来说，共生是至关重要的。许多物种已经迁移到了更适合自身生存的地区。气温上升也意味着山地冰川正以前所未有的速度融化着，进而影响着下游数百万人的淡水供应。1.5 摄氏度的温度对山地来说过高。随着气候的变暖，我们将会失去大量的冰冻圈和生物的多样性优势。如果我们不加以改善，反而反其道而行之，那么在目前气温升高的情况下，该地区三分之二的冰川预计将消失。我们需要在山地生物多样性保护方面投入更多资金，进行更为长期的监测，建立新的保护联盟，并努力做出更多的跨界间的保护。在不断变化的气候下进行山地生物多样性保护的规划；并将需要重新审视保护区、廊道，并使其合理化；鼓励在介入景观的过程中刺激人们对有利于自然发展的土地的使用。谢谢大家！

**分享人 3:** Mr. Hitoshi Igarashi 先生，日本千叶科学研究所风险与危机管理学院

**主题:** 减少灾害风险和危机管理

**内容:** 祝大家“国际山地日”快乐！我很高兴和你们分享我对于这一重要主题的思考。让我从对山有重要意义的事情开始。山地是 20%亚洲人口的家园。山地也是生态系统的来源，对人类社会的生存至关重要。生物多样性为与今天的研讨会相关的公民们提供商品。在喜马拉雅地区，存在着 10 个主要的亚洲河流系统，8 个国家，240 万人在喜马拉雅地区的山地和丘陵，而下游地区约有 16.5 亿人。此外，山地持续为人们提供资源，是具有巨大多样性的重要中心。这些物种是大自然的重要资产。科学家认为山地具有新物种。但是气候变化却减少了它们的多样性。山地社区的建立可以帮助我们关注环境变化和保护自然景观。日本出台了許多保护措施，我们的团队也正在为保护山地的多样性做出自己的努力！欢迎你们能够行动起来！共同为之奋斗！

**分享人 4:** James Hindson 博士，英国什罗普郡莫尔顿霍尔学院，前实地研究理事会国际项目主任

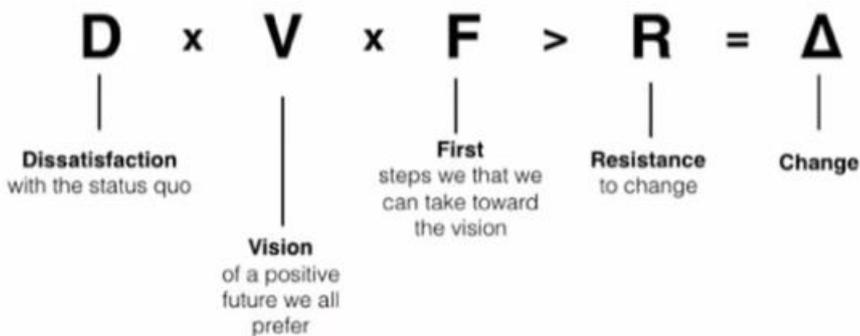
**主题：**培训与能力建设

**内容：**大家早上好。这是我第一次像这样为来自印度和其他亚洲国家的嘉宾做演讲，这也是我第一次在早上 7 点进行演讲。很高兴见到大家，谢谢你的介绍，Abdhesh。

上一位分享者强调了我们在培训和能力建设中所面临的两个挑战。他介绍了日本有多爱山地、有多了解山地，但同时也展示了一些人们在山上乱扔垃圾和破坏高山生态系统的照片。因此，人们的认识和信仰，与人们的所作所为之间是一场“博弈”。我认为这是根本的挑战。我们拥有培训和能力建设方面的知识，这都有助于引导人们在行为上做出改变。

我想分享两点——我自己从改变中了解到的和目前我正在了解的东西。作为培训师，我们都知道所有关于能力建设的知识都应该在不断学习的过程中历经检验，而不应停滞不前。我今天学到的两件事是：改变是复杂的，参与改变是一项具有挑战性的活动。我现在认识到的是我需要更多地了解人们的想法。我们非常关注行为和知识，我们需要了解人们如何思考，我的主要关注点是年轻人的思维，最近有很多关于这方面的研究。在演讲开始前，我必须说明我不是生物多样性专家，也不是一山地专家，我希望在座的各位能够从这次演讲中发现一些对你们有用的东西。

我了解到的第一件事就是这种改变模式，你如何让人们做出不同的行为。作为培训师，我们经常犯错误，行为的改变完全是因为我们知道一些事情。这个公式很有用。



如果我们需要改变，我们需要制造不满，我们需要对未来的愿景，我们需要给人们指引他们可以作出改变的第一步。但请注意，在公式中，人与人之间存在着巨大的改变阻力（R）。不满、愿景和行动越少，改变阻力就越大。我在印度工作

的时候就清晰地认识到这个公式的真实性，当时我正和一个团队为刚刚提到的项目进行环境教育。

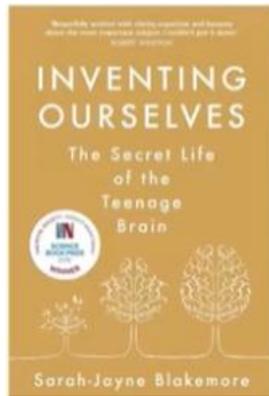
我们了解到的第二件事是改变的能力模型。随着人们养成新的习惯，改变的缓慢发生需要一段时间。培训是帮助人们养成新习惯的工作，有时得从最基础开始。我发现人们都不知道这一点。他们需要知道，无意识能力阶段的开始有其原因。作为培训师，我的所有工作都是重建意识，发展到第二阶段，他们会知道问题所在，但仍然无法解决问题，因为他们没有相应技能和能力。我们很乐意继续对他们进行培训，直到他们找到工作，新行为习惯是他们的第二天性。很明显，从整个世界来看，很多人意识不健全。他们知道需要做什么，但他们不做。他们接受培训是因为他们面临着巨大的挑战。

我了解到的第三点是库兹涅茨曲线。当我在许多其他国家工作时，许多项目都取得了成功，但我发现人们对提高生活质量的巨大渴望是个挑战。目前不幸的是，我们改善人们生活质量的唯一模式会对环境造成破坏。只有当国家获得一定的财富，它才愿意把钱花在改善环境和保护环境上。我们必须改变这种模式。在过去的几年里，我也意识到我们在这方面面临的巨大挑战不是一个小问题。这是一个巨大的挑战，发展和财富与对星球的毁灭息息相关，我们正在过度破坏地球的边界。

总结这三点我从事培训师工作所得到的经验，可以发现挑战正在改变。挑战正在超越已有的知识模式。问题之一是，这种变化正在影响人们的生活。有时候，这并不能改变他们自己的行为模式。以宏观生态系统为例，我们在视频中看到过冰川，它们的融化不是因为生活在山地的人们造成了生态系统问题。山地的多样性是一个巨大的问题，但也许真正需要教育和改变的人不是生活在山地的人，而是并非生活在山地却影响着山地的人。

我发现有一点很重要，那就是应当了解人们、人们的思维方式以及这种思维方式如何影响他们的行为。在饼干包装回收活动中，很多同学问我为什么包装要回收。我受到启发，在我们改变年轻人的行为之前，我们应该知道他们在想什么。年轻人是不同的，了解他们思维的方式也不同。

这是一本关于年轻人如何思考的好书。



其中有些内容我想与大家分享。我认为不同的思维方式和不同的行为方式之间有着紧密联系。我们应该意识到青少年的大脑正在发展和变化。年轻人可能持有截然相反的观点和行为。年轻人喜欢集体活动。年轻人敢于冒险，不考虑后果。年轻人总是看到矛盾之处，愿意想办法处理。年轻人往往对积极的事物而不是消极的事物反应强烈。这些都是关于年轻人思维的事实。

那么，我们应该如何与年轻人合作呢。我们需要关注可持续发展的正确方法。我们应该在教室里保持一致。没有给出一致的信息是我们的错。学校首先应当引导思维，其次才能引导实践。我们需要制度，所以我们应该为所有人制定规则和制度，避免个例产生。作为教育工作者，我们有时需要保持冷静。生活在学校的年轻人各不相同也各有相似。我们已经创建了几个培训和能力建设项目，让年轻人思考和行动。

最后，我想送给所有人一句话。永远不要怀疑，一小群有思想、有献身精神的公民能够改变世界。事实上，这是唯一的真理。所以你会发现，改变思维是改变行为的开始。

### **主持人：**

如果在座的各位中有谁曾了解过我过去为之付出的努力，谢谢你们的加入。

谢谢您，先生。谢谢您，James。

行为必须做出改变。到目前为止，发展的成本都是环境成本。这就是我们必须改变的原因，因为会引起一定的气候变化，而不是山地变化。有些环境问题我们还需要进行评估，谢谢您，詹姆斯。我们要向制度建设的挑战迈进。下一位嘉宾是印度一所独特的大学，跨学科大学的副校长。他认为振兴的想法在印度是可行的。联系大学生活，应考虑学科建设的理念，将其发展为研究所。很多人从事这项工

作，发展了自己的系统，并在力所能及的范围内做到了。所以这个部门有他们的责任。这是一次很精彩的分享。介绍得很详细，他将之和大学联系起来，很有成效。非常感谢。

**分享人 5:** Ananat Darshan Shankar 教授，印度班加罗尔跨学科卫生科学和技术大学副校长，振兴当地健康传统基金会理事

**主题:** 机制建设的挑战

**内容: (1:30:00—1:54:47)**

感谢主办方给我这个机会，分享关于机制建设挑战的演讲。实际上，这是第一次有人请我谈论机制建设的挑战。从 22 岁起，我就创建了一个组织，当然在大学里有一个独立的项目。现在我在一个非常有趣的机构工作，就是跨学科大学。但我从未有意识地反思过机制建设的过程，因此我有点感激有这个论坛迫使我思考这个问题。我不想和你们谈论我的工作，或是关于跨学科大学的知识或整个概念。我会花半分钟实践讲讲跨学科，这是个来自跨领域的概念。我们熟悉多学科，许多人可能不熟悉跨学科，所以我将花半分钟来解释这一点，然后继续讨论我对机制建设挑战的思考。

跨学科和多学科通常是学科的结合。例如生物学和物理学。生物物理学是跨学科的或者说是可用于规划城镇的，因为许多学科最终都会被用于城镇规划。但所有的学科通常都包含在跨学科或多学科中。他们都源于同一个世界，或者说源于同一个知识和文化传统。所以生物学和物理学都是西方文化和知识传统的标志。大多数大学，实际上可以说是遍布世界各地的大学，都拥有跨学科或多学科的学科类别，但它们都源于西方文化和知识传，当然也是非常明确的学科传统，在世界各地和世界各地的大学体系中有着显著影响。

那么什么是跨学科呢？跨学科就是学科互相结合的地方，不属于特定知识和文化传统，而是源于大多数的知识和文化传统。举个例子，毕加索就是一个跨学科的艺术家的，因为他把欧洲艺术和非洲艺术结合起来了。或者说印象派绘画是日本艺术和欧洲艺术的结合。在我的大学里，我们专注于生物学的领域。这个领域源于印度的文化和知识传统。生物学起源于西方文化和知识传统。这两个不同学科的结合源自不同的文化和知识传统。这就是我们所说的跨学科。我们相信，这对于

世界各地的大学来说是非常重要的。一种文化有其限制性，我们需要使知识也不是一种文化的，而是源于多种文化。现在全球还没有足够的大学具有足够的多元文化要素，但我认为这是非常重要的，因为每一种文化都有贡献，因此，我们不能仅仅依靠一种看待自然或社会的方式。“单向”是指源自特定文化和知识传统的单向。我们必须开始以多种方式和不同文化的独特视角来看待问题。通过不同视角，你可以理解什么是专业，什么是社会，什么是跨学科。

我对学科的解释就是这些，毕竟我们大学叫做跨学科科学技术大学。我接着讲我的主题，关于机制建设的挑战。那么，我还参加过其他什么机构呢。我在各种组织中生活、成长和工作，但我们把它们和项目区别开来，比如说一个项目，它可能也在发展，但时间很短，也可能是五年计划，也许是三年计划，这时候通常是一个可能比项目稍长的计划。然而，机构是活着的、成长的社会组织，它们的目的是追求长期的社会发展，可能会持续 50 多年。你不可能把机构叫做五年计划，你只称之为项目，不称之为机构。机构的生命与成长取决于它的愿景和使命。而在这个机构内改变的可延展性是非常关键的。我要说的是，比大踏步发展更重要的是，机构的建立必须允许改变。数以百计的机构将向前发展，其中许多机构生机勃勃。但他们中有一部分实际上可能是停滞不前的。我的意思是你可以看到这一点，尤其是在我们这个地区。你会看到很多机构都固步自封，或者是由政府主导。因为深入探索之后你就会发现，他们存在了很长时间，可能有的存在了几百年，但却不够活跃。

如今，4 个维度决定了机构的负责人。首先是在这个机构工作的人所担负的全部使命，这是由机构的愿景和使命的共同意识所决定的，或者说是以这种观念和使命为特征的。在一个庞大的机构里工作的每个人都在指导他们的愿景和使命是什么。说到停滞的机构，你会发现有些人工作的机构，可能已经存在了 100 年，但他们不知道这个机构的愿景和使命是什么，他们只是在那里工作。这是无意识的运作。而我发现无意识运作的机构就像是在梦游。你知道你在睡觉。这就是第一维度。庞大的机构需要共同的愿景和使命。但也存在小机构，特别是那些极度沉迷于官僚思想的机构，它们的运作是无意识的。

机制建设的第二个关键维度是组织结构。机构只能实现两个主题。团队需要的不是单干，它是实现机构团体所需要的团队。因此，在一个庞大的机构中，团队是

一个非常重要的特征。当然，团队建设要求机构和机构成员具备所在领域的知识。你必须更全面地了解所在领域中发生的事情。团队建设还需要合理制定规则和拓展条例。你不能给每个人创造的队伍都不一样。不同的人扮演不同的角色，你必须根据能力和印象赋予不同的人适当的角色。团队建设还需要故事、条例、严格监督、分类管理和变化控制。因为一个机构的主题必须与其愿景相适应。19 世纪的课程就是这样实施的。我们生活在 21 世纪。许多大学正在上 19 世纪的课程，进行 19 世纪的学习，我的意思是我们不再只在课堂上学习。比如说，你需要进行升级。会员需要规则，以便进行遵守、分类和修改。你需要给予创新的自由。这些能力是非常重要的，这意味着必须有奖金，还需要一个解决冲突的机制。每次发生事情的时候，不是冲突而是自然。但必须有冲突解决机制来解决这些必然会在团队中出现的问题。团队需要能够平衡平等权力的领导者。我们都有平等的权力。我们必须在人身安全方面保持平衡。我们每个人都有野心。在团队中，我们需要努力和精力，当然在团队中，我们不也会随便信任他人。如果有需要，也应当区别没有承担和履行足够责任的人。这一点也很重要，因为你不能只凭感情来领导一个团队。当然，感情是需要的，我们必须分享，我们必须互相帮助。这让我想到了价值观。这在机构中非常重要。我谈到了所有权，也已经谈到了组织结构，这对我们的团队至关重要。我刚才提到的价值观就是一个标签。卓越应该是这个机构的首要价值。你不应该想方设法被人发现，你应该努力做到最好，去追求卓越。

另一个要素是公平。机构建设必须基于公平的合作而不应分裂，不应只关注组织的小荣耀，而应为每个人服务。还有一个重要的要素是阶级文化。阶级文化包含在机构中工作的团队成员，以及他们说的话、他们信守的诺言和提出的建议。机构的繁荣发展不只依靠相互信任。适应性在机构中具有非常重要的价值。你必须用最好的、最可行的方式去感受它。希望也具有很重要的价值。机构成员层次不同，最后势必分散，成员间应当互相帮助、分享和改变。

我要讨论的最后一个方面是机构的管理文化和管理制度。有些机构的管理是君主制的。在大学这样的机构里，会有副校长，会有注册员，会有不同中心或部门的负责人。所以，这就是管理文化，这很重要。什么是管理文化？每个职能部门都必须为机构成员服务，而不是为了某。如果你处于某一职能，那工作就是服务他

人，为成员们服务。职能部门必须对成员们真诚服务。这是管理文化的第一个方面。这是一种适应性很强的管理文化，很多人都利用职能为自己服务解决问题，这不是职能的含义。

条例必须是相关的，并且可以加以修改，这样才能也必定会提高效率。机构的规章制度可以在第一天制定出来。在这种情况下，并不能将可能发生的各种需求社文化。因此，必须有规章制度，但不能一成不变，而应随时修改。这是一个逐步完善的过程，使得各项规章和条例都更合理，提升工作效率。管理者必须与组织的愿景和使命保持一致。管理者赋予了每个人所有权，管理者本身必须与整个机构的愿景和使命保持一致。每一个机构都有自己的愿景和使命，从而加深成员的认同感和获得感。机构必须弘扬其团队精神和团队文化。管理者也必须支持我所说的所有价值观，如卓越、文化、职责等等。

这就是我想说的，这次分享给了我一个反省的机会。我所说的都基于我自己的机制建设经历，而不是读了一些相关材料就夸夸其谈。如果任何人有任何问题我都愿意解答。谢谢。

**分享人 6:** 朴恩庆博士(女士)，大韩民国公共安全理事会、韩国统营区域专家中心 Sejahtera Forest Centre 创始人兼主席

**主题:** 机制建设的挑战

**内容:** 亲爱的 RCE 同行们，我很高兴能参加这次宝贵的网络研讨会，并和你们一起庆祝“国际山地日”。衷心希望大家可以更好地应对新冠疫情和其它危机。所以今天我想要分享我们团队的想法——通过政府和年轻人等各个部门的努力，至少从制度上分析一下 RCE 统营分部所做的努力。统营市位于韩国西南部，是一座美丽的城市。它位于朝鲜半岛西南部，人口 13 万，但居住在那里的人口很少。你可以看到图片中的它是多么干净和清澈。美国工作人员和食品及药物管理局监管着这一沿海地区，因为美国将统营市的牡蛎进口到自己的国家。我想说的是，统营市是韩国的一个海洋区域，隶属海军总部，距今已有近 300 年的历史了。16 世纪末，即 1590 年，日朝战争爆发，圣雄李舜臣建造并设计了这艘船，并耗打败了日本军队。

所以，统营市不仅仅是一个历史栖息浓郁的地方，我想说的是，我们应该了解统营市具备的三大有力因素。第一，自然。也许你们有些人来过这里，因为你们在这里组织过“全球可持续发展伙伴关系会议”，我们也组织过“亚太地区可持续发展伙伴关系会议”，我们举办过 13 次 ESD 国际论坛。这里气候温和，海味鲜美，有 250 个风景优美的岛屿。就历史而言，这里发生过“寒山之战”，除此之外，还有一些与李舜臣有关的地方。在艺术和文化方面，统营市国际音乐节在这里举行过，这里还生活过很多著名的名人，如画家，小说家，诗人，音乐家等。所以这是一个非常有吸引力的城市。图中是一个有着 305 年历史的巨大建筑，叫做 Sebyungguan。统营市之所以坐落在这里，纯粹是巧合。这是 1987 年“21 世纪总统委员会”的成员。金市长是一位具有浪漫情怀，有着艺术气质，勇敢且具备冒险精神的人。他曾经邀请我到他的办公室，这便是发生在 2004 年的市政府与 RCE 统营分部开展友好合作的开始。RCE 延世大学分部是延世大学聚焦东西方文化的研究中心，也是我们这一组织的发源地。有 4 位教授与 RCE 统营分部有密切联系，不定期的会进行有关于 ESD 的咨询和研究。这是一张非常重要的照片，统营市于 2005 年被指定为世界第八届 RCE 的举办地。总之，它是一个具备环境和经济基础，以及实现了社会可持续发展的城市，可以培养公民的自豪感。我们的使命是通过教育促进统营市的可持续发展。RCE 统营分部在广阔的土地上有自己的校园，有自己的大楼、员工、客房、宿舍、食堂、图书馆等。当地政府有年度预算。政府下令学校必须将自己的学生送到 Sejahtera 森林中心（RCE 统营分部的一部分）接受指导，Sejahtera 的占地面积是 74778 平方米。建设费用为 750 万美元，环境部和庆尚南省提供 1.15 亿美元，ESD 基金获得 1000 万美元的捐赠基金，而这一切都得到了金市长的大力支持。区域中心是联合国大学指定的一处可持续发展教育专门知识区域中心。2005 年 10 月 14 日，联合国大学国际会计研究所将统营市指定为第 8 个区域专家中心，这是韩国的第一个区域专家中心。截至 2020 年 11 月，亚太地区共有 175 个 RCE 中心，和 66 个拥有 RCE 分部的城市。自 2005 年以来，RCE 统营分部一直致力于与 RCE 分部在亚太地区的合作，借此传播可持续发展教育的信息，并在成为 RCE 后的 2010 年 5 月建立了应对可持续发展的统营市教育基地，以此来支持我们。2015 年，RCE 统营分部开设 Sejahtera。在统营市的 Sejahtera 森林，人类、设施以及项目进行了

有机的结合。教育设施可以有效发挥作用，为后世后代的发展持续展现人与自然之间的共存意识。且我们的基金会都是由环境部所资助的。

这就是我们中心，漂亮吧！我们的建筑很环保，地方很浪漫！中心后面便是山地。我们有一个净水系统。因此，令我们感到自豪的是，我们和部门政府、中央政府保持着密切的合作关系。非正规教育委员会目前包括 20 个组织，包括媒体，非政府组织，社会企业以及项目工作。至于正规教育委员会，目前有 75 名小初高中教师，负责 ESD 培训和开发 ESD 教科书和课程内容。我们也面临着挑战，例如市政府对 ESD 政策的不稳定，统营市政府对 Sejahtera 森林的财政补贴存在争议，而环境优美、资产巨大的 Sejahtera 森林已经成为政客和城市权贵所觊觎的产物。

另外，我必须要强调一点，放眼整个世界，可能一部分 RCE 伙伴以及加入了我们，我们也有部分学生加入了 RCE。把 RCE 带到统营有助于解决环境问题和可持续发展问题。

### **第三部分：总结致辞**

**分享人：**Barry Law 博士（新西兰奥塔戈 RCE 主任）

**主题：**总结致辞

**内容：**祝大家“国际山地日”快乐！

今天的各位嘉宾的演讲提醒了我们环境和山地的重要性。我们要认识到，地球上大部分的淡水和资源都来自山地。山地系统内的动植物需要平衡，来确保各生态系统的留存。因此从今天的演讲中，我想总结以下几点。

首先是本地视角和山地生态环境及社区的重要性。回首过去，我们发现山地与宗教和文化有着密切关系。我们也谈到了蕴含在山地环境中的经济机遇的重要性。另外，各国政府可以合作应对各种问题，这也有助于加深认识山地环境对未来的重要性。我认为我们应该利用可持续发展目标的三个目标来完成这项工作，重要的是应重新审视可持续发展目标，在可持续发展目标的四个能力范围内对一系列问题提出建设性观点。

第二点是价值观和行为的一致性。价值观在我看来也就是同理心。同理心等于连通性，即通过精神学习而产生的联系，使得我们与自然环境紧密相连，从而影响行动，行动导致行为改变。我想在今天的演讲中这一观点可以得到很清楚的印证。在培训和能力建设方面，我们需要进行变革教育，培养年轻人的韧性。但我们也需要改变年轻人的思维，改变他们的习惯。所以我认为，我们的一些工作是非常重要的，可作为引导行为改变的良好模型。在新西兰，我们正在寻找一种建立能力机制的新途径来培养年轻人的能力，以便让他们保持机敏，同时也引导改变。那么还有什么其他能力建设可以让我们在 RCE 委员会工作时所遇到的不同项目中变得适应性灵活呢？实现不同可持续发展目标所遇到的问题自然不同，所要求的能力自然也不同。

下一个主题是“减少灾害风险和危机管理”，针对的是自然和人为造成的灾难和风险。我们需要通过智能生活来应对灾难，也可以说是灾中智能生活。它是什么样的呢？不同社区的情况又是怎样的呢？我们是否积累了关于灾中智能生活的知识？经历了包括地震和 COVID-19 在内的各种灾难，新西兰的韧性有所增强。能力建设被作为未来的重要性和教育的重点。但不存在零风险，所以我们是否对未来做好了准备？我认为这是一种环境风险，也是后 COVID-19 时代社会稳定所面临的风险。

接下来是机制建设，涉及应对挑战、问题和机遇的不同方法，体现了山区人民和沿海城市人民之间的一致性，并且着眼于可持续发展目标。这些目标是相互关联的，而不是孤立的。愿景、使命和目标的价值观和行为是一致的。不同的社区面临着不同的变化和挑战，但都应注重文化方式、价值观等要素以满足未来的需要。至于领导力方面，我们应当培养组织能力，这将是今后一个非常重要的重点。最后，Park 博士提出了历史和价值观对社区的重要性，有助于人们创造可持续价值，唤醒可持续环境意识。博士及其同伴考虑建立一个新的教育中心，并将重点放在实现特定社区的可持续发展目标上。

这是今天网络研讨会的总结。我认为今天强调了许多关键领域，提出了许多重要问题。保护我们的环境，守护我们的人民，继续履行我们的职责，发展 RCE 社区，同心协力，改变在即。

谢谢

非常感谢。

#### **第四部分：公开鸣谢**

**分享人：**Chinara Sadykova（吉尔吉斯斯坦 RCE 主席）

我想对参加此次网络研讨会的同仁们表示感谢，并祝大家“国际山地日”快乐！我要特别感谢我们的演讲者。

我要感谢国际山地综合发展中心的 Pema Gyamtsho 博士。感谢他们的介绍。我要感谢 James 博士和跨学科大学的副校长。感谢您者几次的精彩演讲。很高兴和你们一起工作，非常感谢你们的演讲。感谢博士生的发言，感谢印度管理局北方邦行政管理学院和国家农村发展研究所的 L.Venkateshwar Lu 的开场白，特别感谢博士为组织这次国际山地日所做的一切努力。我要再次感谢每一位与会者，因为我们今天有 100 多人参加这次会议，我希望感谢每一位杰出的嘉宾。

在新的一年里，祝各位身体健康，事业兴旺，也祝各位圣诞快乐，新年快乐。希望在今后的会议中有机会再见。再次祝愿各位身体健康，非常感谢各位抽出时间莅临本次会议。

**主持人：**（向各位嘉宾表示感谢）

非常感谢各位。这是我们此次论坛最后一次开会了。再次感谢大家。

**会议结束。**